



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 44]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 28, 2010/माघ 8, 1931

No. 44]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 28, 2010/MAGHA 8, 1931

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 52(अ).—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 22 की उप-धारा (2) के खंड (ङ) के साथ पढ़ी जाने वाली उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद के अध्यक्ष के पद पर भर्ती की प्रणाली के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. **लघु शीर्षक एवं प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (अध्यक्ष) भर्ती नियमावली, 2009 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये नियम, राजकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.—उपर्युक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से कालम (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती प्रक्रिया और अन्य मामले.—उपर्युक्त पद से संबंधित भर्ती पद्धति और अन्य मामले इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (5) से कालम (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है; या

(ii) ऐसा कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, वह किसी व्यक्ति से विवाह करता है तो उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत अनुमत्य है एवं इस प्रकार का कार्य करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करे।

5. **छूट का अधिकार.**—जहां भी केन्द्र सरकार का विचार है कि ऐसा करना आवश्यक या समयोचित है, तो वह आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों सहित किसी श्रेणी या वर्ग या व्यक्ति के लिए इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. **प्रतिबंध.**—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रदान किए जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

7. सेवा की अन्य शर्तें—अध्यक्ष की सेवा की अन्य शर्तें, जिनके लिए इन नियमों में कोई विशिष्ट प्रावधान नहीं है, परिषद/केन्द्र सरकार के ग्रुप-ए के उन अधिकारियों की सेवा पर समय-समय पर लागू ऐसे नियमों के अनुसार विनियमित होंगी जो संबंधित वेतनमान में वेतन और भर्ते ले रहे हैं।

अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अध्यक्ष	एक	समूह 'ए'	80,000	लागू नहीं (निर्धारित)	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधे भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षाधीन अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/विलयन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/लघुकालिक संविदा द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना चाहिए।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विभर्ण किया जाना अपेक्षित है
---	--	---

(11)	(12)	(13)
तकनीकी शिक्षा के क्षेत्र में एक विशिष्ट अथवा प्रसिद्ध व्यक्ति	लागू नहीं	लागू नहीं

टिप्पणी-1 : प्रतिनियुक्ति या संविदा आधार पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु आवेदनपत्र खुले विज्ञापन द्वारा आमंत्रित किए जाएंगे। आवेदनपत्र की अंतिम तिथि के समय आवेदक को अधिमानतः साठ वर्ष की आयु से कम होना चाहिए। नियुक्ति तीन वर्षों के कार्यकाल के लिए की जाएगी जिसे तीन वर्षों की अवधि या पैसठ वर्ष की आयु, जो भी पहले हो, तक बढ़ाया जा सकता है।

टिप्पणी-2 : चयन, उच्चतर शिक्षा विभाग द्वारा इस प्रयोजनार्थ गठित खोज एवं चयन समिति द्वारा संस्तुत उम्मीदवारों के पैनल के आधार पर केन्द्र सरकार द्वारा किया जाएगा। मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामित खोज एवं चयन समिति में नामतः निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :—

- (i) प्रतिष्ठित शिक्षाविद्/प्रौद्योगिकीविद्/वैज्ञानिक —अध्यक्ष
- (ii) सचिव, भारत सरकार, उच्चतर शिक्षा विभाग —सदस्य
- (iii) दो बाह्य विशेषज्ञ जो प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकीविद्/शिक्षाविद्/वैज्ञानिक होंगे तथा यदि वे सेवारत अधिकारी हैं तो सचिव, भारत सरकार के पद से नीचे के पद के नहीं होने चाहिए—सदस्य

[फा. सं. 1-19/2005-टीएस-II]

अशोक ठाकुर, अपर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Higher Education)
NOTIFICATION

New Delhi, the 11th January, 2010

G.S.R. 52(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (e) of sub-section (2) of Section 22 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Chairman in the All India Council for Technical Education, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Council for Technical Education (Chairman) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment and other matters.—The method of recruitment and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Other conditions of service.—The other conditions of service of the Chairman for which no specific provisions have been provided in these rules, shall be regulated in accordance with such rules as are from time to time followed or made applicable by the Council/Government to 'Group-A' officers of the Central Government drawing the pay and allowances in corresponding scale of pay :

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chairman	One	Group 'A'	80,000 (Fixed)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation or short term contract.

A distinguished or renowned person in the field of Technical Education.

Note 1 :

Applications for consideration for appointment by deputation or on contract basis shall be invited through open advertisement.

Applicants should preferably be below the age of sixty years at the time of closing date for applications. Appointment shall be made on a tenure basis for a term of three years, renewable for one more term of three years or till the age of sixty five years, whichever is earlier.

Note 2 :

Selection shall be made by the Central Government based on a panel of candidates recommended by a Search-cum-Selection Committee constituted for this purpose by the Department of Higher Education. The Search-cum-Selection Committee to be nominated by the Ministry of Human Resource Development shall consist of the following, namely :—

- | | |
|--|-----------|
| (i) A reputed Educationist/Technologist/Scientist | —Chairman |
| (ii) Secretary to the Government of India, Department of Higher Education | —Member |
| (iii) Three outside experts who shall be eminent Technologists/Educationists/Scientists not below the rank of Secretary to the Government of India, if they are serving officers | —Members |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

[F. No. 1-19/2005-TS-II]

ASHOK THAKUR, Additional Secy.